

UNSERE PHILOSOPHIE

Personalarbeit ist Arbeit mit Menschen und die Arbeit mit Menschen erfordert aus unserer Sicht immer eine gänzlich andere Herangehensweise als der Umgang mit Waren oder Dienstleistungen. Deshalb haben wir für unsere Aufgabe sehr klare Grundsätze definiert, anhand derer wir für unsere Partner und Auftraggeber einen sichtbaren Mehrwert schaffen.

Aufrichtigkeit bedeutet für uns, die Dinge so anzusprechen wie wir sie sehen. Potentiale oder betriebliche Voraussetzungen zu beschönigen, halten wir für eine zu kurz greifende Strategie. Wir kommunizieren und handeln deshalb stets ehrlich und nachvollziehbar.

Loyalität bedeutet für uns, die Werte unserer Partner anzuerkennen. Die Auseinandersetzung mit den Unternehmensgrundsätzen unserer Auftraggeber ist deshalb ein wichtiger Bestandteil unserer täglichen Arbeit.

Vertrauen bedeutet für uns, verlässlich im Sinne unserer Partner zu arbeiten. Offene und transparente Kooperation schafft Vertrauen. Aus diesem Grund streben wir nach langfristigen Partnerschaften und nicht nach kurzfristiger Gewinnmehrung.

Verantwortung bedeutet für uns, langfristig und ganzheitlich zu handeln. Bewerber sehen wir als Menschen, nicht als Vermittlungsprovisionen. Deshalb versuchen wir, Unternehmensinteressen und individuelle Wünsche und Anforderungen jederzeit miteinander in Einklang zu bringen.

Fairness bedeutet für uns, Bewerbern und Auftraggebern gleichermaßen offen zu begegnen. Aus diesem Grund gestalten wir unsere Dienstleistungen transparent und legen in unserer Innen- und Außenkommunikation die Karten offen auf den Tisch.

WER WIR SIND

Unsere Ziele

Unser vornehmliches Ziel ist es, ausgesuchten Unternehmen qualifiziertes Personal zu vermitteln. Darüber hinaus können wir in allen Fragen des Personalwesens kompetent beraten und unseren Auftraggebern nutzbringende, praktische Lösungen anbieten. Unsere Leistungen können sowohl komplett als auch in einzelnen Teilbereichen bedarfsgerecht in Anspruch genommen werden. Sie reichen von A wie Anforderungsprofil bis Z wie Zeugnis.

Unser Unternehmen

Seit 1994 sind wir als Personalberatung tätig. Wir verfügen über ca. 500 Klienten, die sich überwiegend in ungekündigten Verhältnissen befinden und sich beruflich verändern möchten. Unsere Herangehensweise ist immer auftraggeberorientiert. Das heißt, dass wir uns in der Praxis immer nach Ihren Bedürfnissen richten. Gerne schneiden wir Ihnen ein individuelles Angebot. Rufen Sie uns einfach an oder schicken Sie uns eine E-Mail. Gerne besuchen unsere erfahrenen Berater Sie auch vor Ort in Ihrem Unternehmen, um mit Ihnen eine gemeinsame Vorgehensweise zu entwickeln.

Ihr Nutzen

Sie erhalten gezielt ausgewählte, kompetente Bewerberinnen und Bewerber und sparen dadurch Zeit, Geld, Ressourcen, administrativen Aufwand und somit viel Energie.



Friedrich-List-Straße 50
33100 Paderborn
Telefon +49(0)5251 - 37 01 01
Telefax +49(0)5251 - 37 01 11

kontakt@bokelmann.de
www.bokelmann.de



SERVICE FÜR UNTERNEHMEN UND BEWERBER

- PERSONALBESCHAFFUNG
- PERSONALAUSWAHL
- PERSONALENTWICKLUNG
- OUTPLACEMENT
- KARRIEREBERATUNG

PERSONALBESCHAFFUNG/-AUSWAHL

Ausgehend von Ihrem Anforderungsprofil erledigen wir für Sie das komplette Recruitingverfahren. Sie sagen uns, wen Sie suchen – wir präsentieren Ihnen ausgewählte Bewerber! Diese Vorgehensweise erspart Ihnen viel Zeit, Geld und administrativen Aufwand. Zu unseren Leistungen zählen wir:

- Erstellung von Anforderungsprofilen
- Gestaltung von Stellenanzeigen
- Zugang zu unserer Bewerberdatenbank
- Bundesweite Internet- und Printmedien-Recherche
- Anzeigenschaltungen in Internet und Printmedien
- Direct Search
- Analyse von Bewerbungsunterlagen
- Potentialanalysen
- Führung von Vorstellungsgesprächen
- Übernahme der Korrespondenzen
- Beratung und Begleitung des Bewerbungsprozesses

PERSONALENTWICKLUNG

Berufliche Aufgaben verändern sich mit zunehmender Geschwindigkeit. Schon heute müssen Ihre Mitarbeiter auf die Aufgaben von morgen vorbereitet sein. Wir unterstützen Ihr Unternehmen bei dieser Herausforderung.

Basierend auf dem Leitbild und den Führungsgrundsätzen Ihres Unternehmens erstellen wir Ihnen maßgeschneiderte Personalentwicklungskonzepte. Unser Ziel ist es dabei, jeden einzelnen Ihrer Mitarbeiter zu befähigen, die Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens langfristig sicherzustellen. Wir bieten Ihnen:

- Analyse des kurz- und langfristigen Bildungsbedarfs
- Evaluation von Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen
- Planung und Organisation von Seminaren, Trainings, Coachings und Mentoringprogrammen
- Bildungscontrolling
- Strategische Personalentwicklungsmaßnahmen

OUTPLACEMENT

Ein gezieltes Outplacement verringert die vielschichtigen Probleme einer jeden Personalfreisetzung. Es ermöglicht eine einvernehmliche Trennung, indem es die unterschiedlichen Bedürfnisse und Interessen aller Beteiligten in höchstem Maße berücksichtigt.

Um diesen Erfolg sicherzustellen arbeiten wir möglichst eng mit dem freisetzenden Unternehmen und den betroffenen Mitarbeitern zusammen.

Grundlegend für das erfolgreiche Outplacement ist aus unserer Sicht das gemeinsame Verständnis aller Beteiligten über die zugrundeliegenden Ziele. Deshalb steht für uns der einzelne Mitarbeiter im Fokus unseres Handelns.

Wir verstehen unsere Beratung keineswegs als reine Arbeitsvermittlung, sondern als Hilfe zur Selbsthilfe. Durch individuelle Betreuung und gezielte Weiterentwicklung unterstützen wir die Beteiligten bei der beruflichen Neuorientierung. Zu unseren Aufgaben im Rahmen des Prozesses gehören unter anderem:

- Intensive Beratungsgespräche
- Potentialanalysen
- Entwicklung von signifikanten Qualifikationsprofilen
- Individuelle Berufsorientierungsseminare
- Gezielte Weiterbildung
- Bewerbungsservice
- Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche und weitere Personalauswahlverfahren
- Vermittlung an andere Unternehmen

Mit Hilfe unseres umfangreichen Netzwerkes (Personal- und Berufsberater, Psychologen und Pädagogen) gewährleisten wir die individuelle und erfolgsorientierte Gestaltung Ihres Outplacements.

KARRIEREBERATUNG

Wir unterstützen Sie im Rahmen Ihrer beruflichen Entwicklung. Gleich ob es sich um Ihre erste Stellensuche, eine berufliche Neuorientierung oder einen Arbeitgeberwechsel handelt.

Anhand ausführlicher Gespräche und Interviews erfassen wir mit Hilfe von wissenschaftlich anerkannten Verfahren systematisch die berufsbezogenen Aspekte Ihrer Persönlichkeit.

Gemeinsam entwickeln wir nach der Überarbeitung Ihrer Bewerbungsunterlagen ein individuelles und aussagekräftiges Qualifikationsprofil. Um Unternehmen auf Sie aufmerksam zu machen, bieten wir Ihnen unter anderem die Möglichkeit, Ihr Profil auf unseren Webseiten zu präsentieren und in anderen Karriereforen zu veröffentlichen.

Nach Absprache stellen wir für Sie Unternehmenskontakte her und leiten Ihre Bewerbungsunterlagen treuhänderisch weiter. Über unser bestehendes Netzwerk verfügen wir vor allen Dingen über entsprechende Möglichkeiten, Ihnen auch die Stellen des „verdeckten Arbeitsmarktes“ zugänglich zu machen.

Im weiteren Verlauf machen wir Sie fit für anstehende Vorstellungsgespräche. Mit einem zielorientierten 7-Punkte-Trainingsprogramm bereiten wir Sie auf alle hiermit verbundenen Fragestellungen und Fallstricke vor.

Nach Ihrem erfolgreichen Vorstellungsgespräch kümmern wir uns zudem um alle Einzelheiten im Arbeitsvertrag und stehen Ihnen für den gesamten Zeitraum der Probezeit beratend zur Verfügung. So können wir individuelle Fehlentwicklungen vermeiden.