



Checkliste Unternehmensanreize

1. Direkte finanzielle Anreize

- Gutes fixes Entgelt
- Variable Entgelte (Leistung, Ziele)
- Zulagen (Schicht, Schmutz, Lärm etc.)
- Erfolgsbeteiligungen (Gewinn, Umsatz)
- Kapitalbeteiligungen
- Sozialleistungen (Kindergartengeld etc.)
- Betriebliche Altersversorgung
- Gehaltsfortzahlung bei Krankheit
- Fahrtkostenerstattung
- Prämien im Vorschlagswesen
- Firmenkredite
- Umzugshilfen
- Spesen

2. Indirekte finanzielle Anreize

- Werkswohnung
- Dienstwagen (private Nutzung)
- Konsumvorteile (Essens- / Benzingutscheine etc.)
- Freizeitangebote (Fort Fun etc.)
- Handy zur privaten Nutzung
- Laptop zur privaten Nutzung
- Arbeitsplatzsicherheit
- Sonderurlaube
- Gesundheitskurse/Sportangebot
- Fremdsprachenkurse
- Unterstützung bei der Wohnungssuche
- Kinderbetreuung (Betriebskindergarten o.ä.)
- Geschenke (Hochzeit, Geburt, Weihnachten)



3. Anreize mit Bezug auf den Arbeitsplatz

Arbeitszeiten

- Arbeitszeitregelung (Teilzeit, Flexibilität)
- Arbeitsmodelle (Homeoffice / Wiedereinstieg nach Elternzeit)

Arbeitsplatz

- Ergonomischer Arbeitsplatz
- Lärm- und Schmutzfreiheit
- Barrierefreiheit
- Tageslicht
- Moderne Infrastruktur
- Schöne Aussicht
- Internetnutzung

Unternehmensvorzüge

- Gesundheitsmaßnahmen
- Eigener Parkplatz
- Kantine
- Betriebsfeste
- Hundemithnahme

Arbeitsinhalte

- Vielfalt der Aufgabenfelder
- Sinnhaftigkeit von Aufgaben
- Entscheidungsspielräume
- Handlungsspielräume
- Verantwortung
- Unterschriftsvollmachten

Unternehmenswerte

- Teamarbeit
- Offene Kommunikation
- Anerkennung
- Regelmäßiges Feedback
- Gutes und faires Vorgesetztenverhalten
- Transparenz (Bezahlsysteme)
- Gerechtigkeit
- Tradition und Kontinuität

4. Anreize in der Unternehmenskultur

- Betriebsklima
- Image des Betriebes nach Innen und Außen
- Unternehmensgröße (klein vs. groß)
- Unternehmensform (Inhaber vs. Konzern)
- Markenimage
- Marktführerschaft
- Kleiderordnung
- Innovationsfreude
- Kontakte mit Kollegen
- Organigramm (Hierarchiestrukturen)
- Work-Life-Balance

5. Anreize mit Bezug auf die Entwicklung

- Karrierechancen
- Personalentwicklung (Weiterbildung)
- Leistungsbeurteilungen/Zielvereinbarungen


6. Anreize im Lebensumfeld

- Lebenshaltungskosten
- Miet- und Wohnpreise
- Infrastruktur (Bus, Bahn, Straßennetz)
- Fahrzeit
- Freizeitangebote (Kartbahnen, Freizeitparks etc.)
- Einkaufsmöglichkeiten
- Natur (Wälder, Seen, Erholungsgebiete)
- Kultur (Museen, Theater)
- Kinderfreundlichkeit (Spielplätze, Schulen)

Weitere Infos:



 www.facebook.com/personalberatung.bokelmann

 www.xing.com/companies/PersonalberatungBokelmannGmbH

 www.twitter.com/Job_OWL