

UNSERE PHILOSOPHIE

Personalarbeit ist Arbeit mit Menschen. Und die Arbeit mit Menschen erfordert aus unserer Sicht immer eine gänzlich andere Herangehensweise als der Umgang mit Waren oder Dienstleistungen. Deshalb haben wir für unsere Aufgabe sehr klare Grundsätze definiert, anhand derer wir für unsere Partner und Auftraggeber einen sichtbaren Mehrwert schaffen.

Aufrichtigkeit bedeutet für uns, die Dinge so anzusprechen, wie wir sie sehen. Potentiale oder betriebliche Voraussetzungen zu beschönigen, halten wir für eine zu kurz greifende Strategie. Wir kommunizieren und handeln deshalb stets ehrlich und nachvollziehbar.

Loyalität bedeutet für uns, die Werte unserer Partner anzuerkennen. Die Auseinandersetzung mit den Unternehmensgrundsätzen unserer Auftraggeber ist deshalb ein wichtiger Bestandteil unserer täglichen Arbeit.

Vertrauen bedeutet für uns, verlässlich im Sinne unserer Partner zu arbeiten. Offene und transparente Kooperation schafft Vertrauen. Aus diesem Grund streben wir nach langfristigen Partnerschaften und nicht nach kurzfristiger Gewinnmehrung.

Verantwortung bedeutet für uns, langfristig und ganzheitlich zu handeln. Bewerber sehen wir als Menschen, nicht als Vermittlungsprovisionen. Deshalb versuchen wir, Unternehmensinteressen und individuelle Wünsche und Anforderungen jederzeit miteinander in Einklang zu bringen.

Fairness bedeutet für uns, Bewerbern und Auftraggebern gleichermaßen offen zu begegnen. Aus diesem Grund gestalten wir unsere Dienstleistungen transparent und legen in unserer Innen- und Außenkommunikation die Karten auf den Tisch.

WER WIR SIND

Unsere Dienstleistungen

Unser vornehmliches Ziel ist es, ausgesuchten Unternehmen qualifiziertes Personal zu vermitteln. Darüber hinaus beraten wir unsere Partner und Klienten in allen Fragen des Personalwesens und bieten unseren Auftraggebern nutzbringende, praktische Lösungen an. Unsere Leistungen können sowohl komplett als auch in einzelnen Teilbereichen bedarfsgerecht in Anspruch genommen werden. Sie reichen von A wie Anforderungsprofil bis Z wie Zeugnis.

Unser Unternehmen

Seit 1994 sind wir als Personalberatung tätig. In diesem Rahmen verfügen wir über ein Unternehmensnetzwerk von etwa 300 Firmen. Die Bandbreite reicht dabei vom Familienunternehmen mit 10 Angestellten bis hin zum Weltmarktführer mit über 10.000 Mitarbeitern. Unsere Schwerpunkte liegen in den ingenieurwissenschaftlichen Bereichen Maschinenbau, Elektrotechnik und IT. So sind wir seit vielen Jahren assoziierter Partner von OWL Maschinenbau. Natürlich suchen wir für unsere Partner aber ebenso nach qualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für relevante kaufmännische Bereiche wie Vertrieb, Personal und Verwaltung.

Ihr Nutzen

Mit uns haben Sie den direkten, unkomplizierten Draht zu den Unternehmen der Region. Zugleich haben wir einen klaren Blick in den Markt und können Ihnen praxisnahe Tipps für Ihre weiteren Bewerbungsaktivitäten geben.



PERSONALBERATUNG
BOKELMANN GMBH

Friedrich-List-Straße 50

33100 Paderborn

Telefon 052 51 - 37 01 01

Fax 052 51 - 37 01 11

kontakt@bokelmann.de

www.bokelmann.de



ab PERSONALBERATUNG
BOKELMANN GMBH

IHRE KARRIERE STARTET HIER!

- VERMITTLUNG VON FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTEN
- KARRIEREBERATUNGEN
- KEINE ZEITARBEIT
- KEIN PERSONALLEASING
- KEINE KOSTEN FÜR BEWERBER

ABSCHLUSS – WAS NUN?

Sie haben Ihr Studium erfolgreich abgeschlossen?

Ihre Ausbildung zum Techniker erfolgreich beendet? Und was kommt jetzt?

Nach dem Abschluss einer qualifizierten Ausbildung beginnt für Sie nun die Suche nach einem Arbeitsplatz. Auch wenn Sie vielleicht schon das eine oder andere Praktikum absolviert haben, ist die Wahl des ersten „echten“ Arbeitgebers richtungsweisend für den weiteren Verlauf Ihrer Karriere. Umso wichtiger ist hier die gezielte Auswahl, und die sollte nicht zwangsläufig nur nach monetären Gesichtspunkten stattfinden.

Was ist wichtig?

Unser Netzwerk bietet ein breites Portfolio an attraktiven Firmen, die Berufseinsteigern ebenso attraktive Arbeitsplätze bieten. Ausschlaggebend für die Wahl des Arbeitgebers sind aus unserer Sicht folgende Faktoren:

- Spannende und abwechslungsreiche Aufgabenfelder
- Eigenverantwortliches Arbeiten
- Angenehmes Betriebsklima
- Entscheidungsfähige Hierarchiestrukturen
- Heterogene Teams und motivierte Mitarbeiter
- Persönliche Entwicklungsmöglichkeiten
- Werteorientierte Unternehmenskultur
- Flexible Arbeitszeiten
- Attraktive Weiterbildungsangebote
- Moderne Infrastrukturen
- Faire und leistungsgerechte Vergütung
- Gute Verkehrsanbindung
- Angenehmes Lebensumfeld
- Hohe Arbeitsplatzsicherheit

Sprechen Sie uns an! Gerne stellen wir Ihnen die Arbeitgeber in unserer Region vor und beraten Sie bei Ihrer Auswahl. In vielen Fällen können wir Ihnen in einem Erstgespräch auch schon einige interessante Stellen anbieten.

KARRIEREBERATUNG

Wir unterstützen Sie im Rahmen Ihrer beruflichen Entwicklung. Gleich ob es sich um Ihre erste Stellensuche, eine berufliche Neuorientierung oder einen Arbeitgeberwechsel handelt.

Anhand ausführlicher Gespräche und Interviews erfassen wir mit Hilfe von wissenschaftlich anerkannten Verfahren systematisch die berufsbezogenen Aspekte Ihrer Persönlichkeit.

Gemeinsam entwickeln wir nach der Überarbeitung Ihrer Bewerbungsunterlagen ein individuelles und aussagekräftiges Qualifikationsprofil. Um Unternehmen auf Sie aufmerksam zu machen, bieten wir Ihnen unter anderem die Möglichkeit, Ihr Profil auf unseren Webseiten zu präsentieren und in anderen Karriereforen zu veröffentlichen.

Nach Absprache stellen wir für Sie Unternehmenskontakte her und leiten Ihre Bewerbungsunterlagen treuhänderisch weiter. Über unser bestehendes Netzwerk verfügen wir vor allen Dingen über entsprechende Möglichkeiten, Ihnen auch die Stellen des „verdeckten Arbeitsmarktes“ zugänglich zu machen.

Mit einem 7-Punkte-Trainingsprogramm machen wir Sie fit für anstehende Vorstellungsgespräche. Zielorientiert bereiten wir Sie auf alle hiermit verbundenen Fragestellungen und Fallstricke vor.

Nach Ihrem erfolgreichen Vorstellungsgespräch kümmern wir uns zudem um alle Einzelheiten in Ihrem Arbeitsvertrag und stehen Ihnen für den gesamten Zeitraum der Probezeit beratend zur Seite. So können wir individuelle Fehlentwicklungen vermeiden.

12 GOLDENE REGELN

- 1 Glauben Sie nicht, es gäbe das Ei des Kolumbus.** Eine wirklich gute Bewerbung ist letztlich dadurch gekennzeichnet, dass Sie zu einem Gespräch eingeladen werden.
- 2 Nicht nur das Anschreiben sollte individuell gefertigt sein.** Versuchen Sie, auch den Inhalt Ihres Lebenslaufes auf jedes einzelne Unternehmen zuzuschneiden.
- 3 Welche Inhalte könnten den Leser interessieren?** Sind es die Berufe der Eltern oder nicht eher Ihre letzte Tätigkeit und die **erfolgreich bearbeiteten Projekte?**
- 4 Überlegen Sie sich gut, ob Teamfähigkeit oder Lernbereitschaft tatsächlich Ihre Stärken sind, oder ob es sich dabei nicht um Selbstverständlichkeiten handelt.**
- 5 Ein umfassendes Bild** Ihrer berufsbezogenen Persönlichkeit können Sie nur dann abgeben, wenn Sie etwas von sich preisgeben.
- 6 Die Kleidung** auf Ihrem Bewerbungsfoto orientiert sich an dem rituellen Charakter einer Bewerbung und nicht an dem Outfit der angestrebten Position!
- 7 Überfordern Sie Ihre Ansprechpartner nicht durch eine Unmenge von Informationen, sondern versuchen Sie, die wesentlichen Infos** geordnet zu vermitteln.
- 8 Zwanzig Schriftarten in vier unterschiedlichen Dokumenttypen** weisen Sie zwar als flexibel aus, einen Chaoten jedoch stellen nur sehr wenige Unternehmen ein.
- 9 Wo liegen Ihre Schwerpunkte?** Wo konnten Sie schon im Studium glänzen oder woran haben Sie besonderes Interesse? Füllen Sie Ihren Lebenslauf mit Leben!
- 10 Informieren Sie sich über das Zielunternehmen und sprechen Sie seine Sprache.** Diese kann sich leicht in einzelnen Wörtern und Wendungen wiederfinden!
- 11 Versuchen Sie nicht, schwierige Sachverhalte** zu vertuschen. Man wird sie entlarven!
- 12 Das Wichtigste in diesem Fall zuletzt:** Lassen Sie Ihre Bewerbung von Freunden **Korrektur** lesen. Immer.