

IHRE VORTEILE

- Wir arbeiten in der Region und kennen die Region. Damit kennen wir auch die Unternehmen, die wichtigsten Ansprechpartner und vor allen Dingen den regionalen Arbeitsmarkt!
- Wir arbeiten unkompliziert. Kandidaten versinken bei uns nicht in Administrativa, sondern werden bedarfsgerecht gefördert.
- Wir nehmen uns Zeit. Jeder einzelne Kandidat ist uns wichtig. Aus diesem Grund beschränken wir die Betreuung nicht auf wenige Termine, sondern machen unseren Aufwand grundsätzlich von den Erfordernissen abhängig.
- Wir streuen nicht willkürlich Bewerbungsunterlagen, sondern arbeiten gezielt.
- Wir bieten Anreize für Kundenunternehmen und bewegen uns in einem erfolgreichen Netzwerk.
- Wir sind ehrlich und gehen auch ebenso offen und ehrlich mit unseren Kandidaten um.
- Unsere Arbeit erfolgt transparent und nachvollziehbar.
- Wir verstehen unsere Kandidaten nicht als Nummern, sondern als Partner.

Übrigens:

Auch der Gesetzgeber kommt Ihnen entgegen: Die Beratungsleistungen im Rahmen einer Karriereberatung sind als Werbungskosten steuerlich absetzbar!

WER WIR SIND

Unsere Dienstleistungen

Unser vornehmliches Ziel ist es, ausgesuchten Unternehmen qualifiziertes Personal zu vermitteln. Darüber hinaus beraten wir unsere Partner und Klienten in allen Fragen des Personalwesens und bieten unseren Auftraggebern nutzbringende, praktische Lösungen an. Unsere Leistungen können sowohl komplett als auch in einzelnen Teilbereichen bedarfsgerecht in Anspruch genommen werden. Sie reichen von A wie Anforderungsprofil bis Z wie Zeugnis.

Unser Unternehmen

Seit 1994 sind wir als Personalberatung tätig. In diesem Rahmen verfügen wir über ein Unternehmensnetzwerk von etwa 300 Firmen. Die Bandbreite reicht dabei vom Familienunternehmen mit 10 Angestellten bis hin zum Weltmarktführer mit über 10.000 Mitarbeitern. Unsere Schwerpunkte liegen in den ingenieurwissenschaftlichen Bereichen Maschinenbau, Elektrotechnik und IT. So sind wir seit vielen Jahren assoziierter Partner von OWL Maschinenbau. Natürlich suchen wir für unsere Partner aber ebenso nach qualifizierten Mitarbeitern für relevante kaufmännische Bereiche wie Vertrieb, Personal und Verwaltung.

Ihr Nutzen

Mit uns haben Sie den direkten, unkomplizierten Draht zu den Unternehmen der Region. Zugleich haben wir einen klaren Blick in den Markt und können Ihnen praxisnahe Tipps für Ihre weiteren Bewerbungsaktivitäten geben.



Friedrich-List-Straße 50
33100 Paderborn
Telefon 05251-370101
Fax 05251-370111

kontakt@bokelmann.de
www.bokelmann.de



UNSERE KARRIEREBERATUNG

IHR SCHRITT IN DIE RICHTIGE RICHTUNG!

- INDIVIDUELL
- BEDARFSGERECHT
- ZIELORIENTIERT
- PROFESSIONELL
- EINFALLSREICH

KARRIEREBERATUNG – WARUM?

Eine berufliche Neuorientierung kann viele Gründe haben. Studium oder Ausbildung beendet? Wohnortwechsel aus familiären Gründen? Unzufriedenheit im Job? Mangelnde Perspektiven? Im ärgsten Fall die Kündigung – und was nun?

Die Gründe für einen beruflichen Wechsel sind vielschichtig. Ebenso vielschichtig wie das Arbeitsleben. Ebenso vielschichtig wie diejenigen, die es betrifft.

Als Berater analysieren wir Ihr Potenzial und unterstützen Sie im Rahmen Ihrer beruflichen Orientierung. Dabei legen wir großen Wert darauf, keine vorgefertigten Programme abzuwickeln, sondern jede Beratung individuell auf Sie zuzuschneiden.

Deshalb legen wir unsere Marschroute immer erst fest, wenn wir miteinander gesprochen haben. Im Rahmen eines unverbindlichen Vorgesprächs erfassen wir Ihre aktuellen Ziele und Perspektiven. Wir unterbreiten Vorschläge über die gemeinsame Vorgehensweise und projizieren alle sinnvollen Schritte miteinander. Ihre individuellen Wünsche und Ziele stehen dabei im Vordergrund der folgenden Prozesse.

Oberstes Ziel ist es, Ihnen innerhalb eines angemessenen Zeitrahmens zu einem Job zu verhelfen, der Ihnen langfristig Freude bereitet.

Also: Sie wollen sich verändern? Dann sprechen Sie doch einfach einmal mit uns. Fragen kostet nichts!

UNSERE LEISTUNGEN

Phase 1: **Die Evaluation**

Anhand ausführlicher Gespräche, Interviews und Fragebögen erfassen wir mit Hilfe von anerkannten Verfahren systematisch die berufsbezogenen Aspekte Ihrer Persönlichkeit.

Auf Basis eines aussagekräftigen Ergebnisses erfolgt nun die gemeinsame Positionierung am Markt. Welche Stellen kommen in Frage? Welche Zielunternehmen könnten von Interesse sein? Für welche Tätigkeiten sind Sie qualifiziert? An welche Positionen haben Sie vielleicht noch gar nicht gedacht? Wo gibt es Entwicklungspotential? Welche Ihrer Fähigkeiten sind für potentielle Arbeitgeber besonders interessant?

Phase 2: **Die Bewerbung**

Auf Basis der Evaluationsergebnisse entwickeln wir nun ein individuelles Profil, auf dessen Hintergrund wir Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen überarbeiten.

Dazu gehört die Erstellung eines aussagekräftigen Lebenslaufes ebenso wie werbende Anschreiben oder informative Kurzprofile (Executive Summaries).

Ein anonymisiertes Qualifikationsprofil hilft uns zudem, proaktiv den verdeckten Stellenmarkt zu erfassen. Über unser Netzwerk platzieren wir Ihre anonyme Bewerbung bei mehr als 400 Personalentscheidern. Gleichzeitig veröffentlichen wir Ihr anonymisiertes Profil auf unseren Webseiten und in anderen Karriereforen (monster, experteer etc.).

In enger Absprache stellen wir über unser Netzwerk Unternehmenskontakte her und leiten Ihre Bewerbungsunterlagen treuhänderisch weiter.

Mit Hilfe einer gemeinsam entwickelten individuellen Zielfirmenliste können Sie Ihre eigenen Bewerbungsaktivitäten zudem zielwirksam fokussieren.

Zu unserem darauf aufbauenden Aktivitätenpaket gehören ergänzend:

- die proaktive Präsentation Ihrer Unterlagen bei abgesprochenen Wunsunternehmen,
- die permanente Jobsuche in regionalen und überregionalen Börsen,
- regelmäßige Feedback- und Beratungsgespräche sowie
- die Projektierung und Dokumentation der laufenden Aktivitäten.

Phase 3: **Die Coachings**

Im weiteren Verlauf bereiten wir Sie auf anstehende Vorstellungsgespräche vor. Mit einem umfassenden Trainingsprogramm coachen wir Sie auf alle hiermit verbundenen Fragestellungen und Eventualitäten. Auch unternehmensspezifisch. Sie haben ein Gespräch bei einem Puddinghersteller? Dann sprechen wir über Pudding!

Phase 4: **Die Betreuung**

Es hat funktioniert und Sie haben die ersten Angebote vorliegen? Prima. Gemeinsam prüfen wir die vorliegenden Arbeitsverträge auf Unwägbarkeiten und beraten Sie zu allen relevanten – auch arbeitsrechtlichen – Fragen.

Natürlich stehen wir Ihnen auch nach Ihrem Arbeitsantritt weiterhin beratend zur Verfügung. Wenn Sie möchten, auch über die Probezeit hinaus!